

Утверждено
на собрании первичной организации
профсоюза работников МБДОУ
«Александровский детский сад
«Ягодка»
Лямбирского муниципального
района Республики Мордовия,
протокол № 6 от 08.12.2016г.

Председатель: Корякова Т.Д.

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной организации профсоюза работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Александровский детский сад «Ягодка»»
Лямбирского муниципального района
Республики Мордовия

1. Общие положения

1.1. Положение о первичной организации профсоюза работников муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения «Александровский детский сад «Ягодка» Лямбирского муниципального района Республики Мордовия разработано в соответствии со ст.1, п.5 Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная организация профсоюза работников муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения «Александровский детский сад «Ягодка» Лямбирского муниципального района Республики Мордовия (далее - Первичная организация Профсоюза) – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в МБДОУ «Александровский детский сад «Ягодка» Лямбирского муниципального района Республики Мордовия (далее – Учреждение).

Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Профсоюза системы образования и районной организации Профсоюза.

1.3. Первичная организация Профсоюза создается работниками образовательного учреждения на собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом районной организации Профсоюза (Советом районной организации Профсоюза) и входит в ее структуру.

1.4. В первичную профсоюзную организацию по решению Совета (территориальной) районной организации Профсоюза могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких организациях системы образования.

1.5. Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Положения о первичной организации Профсоюза, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов районной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза системы образования.

Своё Положение Первичная организация Профсоюза принимает на основе Общего положения о первичной организации Профсоюза, утверждает на собрании и регистрирует в вышестоящем профсоюзном органе.

1.6. Первичная организация Профсоюза независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством Российской Федерации на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимается собранием первичной организации Профсоюза по согласованию с Советом районной организации Профсоюза.

1.9. Правоспособность Первичной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе юстиции по месту нахождения первичной организации Профсоюза. Права и обязанности юридического лица от имени Первичной организации Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет. Первичная организация Профсоюза, получившая статус юридического лица, имеет счета в банках, печать с полным наименованием организации на русском языке, штампы, соответствующие единым образцам, утверждаемым Исполнительным комитетом Профсоюза.

1.10. Первичная организация Профсоюза вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица Первичная организация Профсоюза реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.11. В Учреждении может быть создано не более одной Первичной организации Профсоюза.

2. Основные понятия

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

2.1. Член Профсоюза – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

2.2. Работник – физическое лицо, работающее в Учреждении на основании трудового договора.

2.3. Первичная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в Учреждении, действующее на основе

Устава Профсоюза и Положения о Первичной организации Профсоюза Учреждения.

2.4. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории одного или нескольких муниципальных образований.

К территориальным организациям Профсоюза относятся:

межрегиональные организации Профсоюза, действующие на территории нескольких субъектов Российской Федерации;

региональные организации Профсоюза, действующие на территории одного субъекта Российской Федерации;

местные (районные) организации Профсоюза, действующие на территории одного или нескольких муниципальных образований.

2.5. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением об организации Профсоюза.

2.6. Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

2.7. Вышестоящие профсоюзные органы для Первичной организации Профсоюза - выборные органы территориальной (районной) организации Профсоюза.

2.8. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профгруппорг, представитель (уполномоченный) Профсоюза, председатель Первичной организации Профсоюза, председатель территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Положением об организации Профсоюза или решением выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа Профсоюза Учреждения или Профсоюза системы образования.

2.9. Работодатель – юридическое лицо (Учреждение), вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

2.10. Представители работодателя – руководитель Учреждения или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

2.11. Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

2.12. Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза

и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза.

3. Цели, задачи и принципы деятельности первичной организации Профсоюза

3.1. Основными целями и задачами деятельности Первичной организации Профсоюза являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления Учреждения;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Первичная организация Профсоюза строит свою деятельность на следующих принципах:

3.2.1. Приоритет положений Устава Профсоюза и Положения о Первичной организации Профсоюза при принятии решений.

3.2.2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.

3.2.3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность Первичной организации Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

3.2.4. Коллегиальность в работе Первичной организации и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы.

3.2.5. Гласность и открытость в работе Первичной организации Профсоюза и ее выборных профсоюзных органов.

3.2.6. Обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий, членами Профсоюза и организациями Профсоюза.

3.2.7. Уважение мнения каждого члена Профсоюза.

3.2.8. Выборность всех профсоюзных органов, их отчетность перед членами Профсоюза.

3.2.9. Самостоятельность Первичной организации Профсоюза и ее выборных органов в решении задач в пределах уставных полномочий.

3.2.10. Соблюдение финансовой дисциплины Первичной организацией Профсоюза.

3.2.11. Сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу в Учреждение.

4. Права и обязанности первичной организации Профсоюза

4.1. Первичная организация Профсоюза имеет право:

4.1.1. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза.

4.1.2. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их.

4.1.3. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4.1.4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.

4.1.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников.

4.1.6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении Учреждением, рассмотрении трудовых споров.

4.1.7. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью Первичной организации Профсоюза и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

4.1.8. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального, регионального, районного и других соглашений.

4.1.9. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие выборные коллегиальные органы территориальной (районной) организации Профсоюза, отзывать и заменять их.

4.1.10. Вносить предложения по кандидатуре руководителя районной организации Профсоюза.

4.1.11. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке.

4.1.12. Использовать возможности соответствующей территориальной (районной) организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

4.1.13. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых Первичной организацией Профсоюза.

4.1.14. Обращаться в соответствующую территориальную, районную организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

4.1.15. Принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом.

4.1.16. Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

4.2. Первичная организация Профсоюза обязана:

4.2.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.2.2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

4.2.3. Разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

4.2.4. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.

4.2.5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем.

4.2.6. Выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной (районной) организации Профсоюза в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.

4.2.7. Представлять в выборные органы территориальной, районной организаций Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным в Профсоюзе формам.

4.2.8. Вносить на рассмотрение собрания, выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

4.2.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

4.2.10. Не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, Первичной организации Профсоюза Учреждения.

5. Членство в Профсоюзе. Права, обязанности и ответственность члена Профсоюза.

Членом Профсоюза может быть каждый работник Учреждения, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

5.1. Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в Учреждении;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией Учреждения период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в Первичной организации Профсоюза;

лица, заключившие договор о работе на иностранном или совместном предприятии, в организации системы образования за рубежом при условии возвращения их в Учреждение после истечения срока договора.

5.2. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

5.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах.

5.4. Член Профсоюза имеет право:

5.4.1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

5.4.2. Пользоваться льготами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзом и Учреждением коллективного договора.

5.4.3. Получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.

5.4.4. Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.

5.4.5. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

5.4.6. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза.

5.4.7. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.

5.4.8. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

5.4.9. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.

5.4.10. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами.

5.4.11. Получать материальную помощь и заёмные средства в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

5.4.12. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях.

5.4.13. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.5. Член Профсоюза обязан:

5.5.1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов.

5.5.2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором.

5.5.3. Поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе Первичной организации Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

5.5.4. Состоять на учете в Первичной организации Профсоюза по основному месту работы.

5.5.5. Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы.

5.5.6. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.

5.5.7. Участвовать в собрании первичной организации Профсоюза, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съездов Профсоюза.

5.5.8. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

5.6. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе.

5.6.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в Первичную организацию Профсоюза.

5.6.2. Принятому в Профсоюз работнику выдается членский билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.6.3. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе оформляются решением выборного коллегиального профсоюзного органа (профсоюзным комитетом).

5.6.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедшими на работу в Учреждение, сохраняется профсоюзный стаж.

5.6.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:
добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
прекращения трудовых отношений с Учреждением;
выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в Первичной организации Профсоюза;
смерти члена Профсоюза;
исключения из Профсоюза;
в других случаях.

5.6.6. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в Первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком Первичной организации Профсоюза.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется решением профсоюзного комитета.

5.6.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается, профсоюзный билет подлежит сдаче в первичную профсоюзную организацию.

5.6.8. Лицо, исключенное из Профсоюза или выбывшее из него по личному заявлению, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

5.7. Учет членов Профсоюза

5.7.1. Член Профсоюза состоит на учете в Первичной организации Профсоюза Учреждения по месту основной работы.

5.7.2. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и электронном виде в соответствии с рекомендациями об учете членов Профсоюза, принимаемыми профсоюзным комитетом.

5.8. Поощрение членов Профсоюза

5.8.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

5.8.2. Члены профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций) к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

5.9. Ответственность членов Профсоюза

5.9.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

5.9.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

5.10. Решение о применении взыскания принимается собранием Первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной, территориальной (районной) организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.11. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

6. Структура и органы Первичной организации Профсоюза

6.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

6.2. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом стажа профсоюзного членства.

6.3. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета - не реже 2 – х раз в 5 лет;

профгруппорга - один раз в год.

Выборы ревизионной комиссии, председателя Первичной организации Профсоюза проводятся одновременно с профсоюзным комитетом в единые сроки, определяемые вышестоящим выборным профсоюзным органом.

6.4. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

6.5. Органами Первичной организации Профсоюза являются:

собрание – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

председатель Первичной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

6.6. Высший руководящий орган Первичной организации Профсоюза

Высшим руководящим органом Первичной организации Профсоюза является собрание.

6.7. Собрание:

6.7.1. На основе Общего положения утверждает Положение о Первичной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

6.7.2. Определяет основные направления работы Первичной организации Профсоюза.

6.7.3. Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности.

6.7.4. Формирует путем избрания профсоюзный комитет, избирает председателя.

6.7.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

6.7.6. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов Первичной организации Профсоюза.

6.7.7. Избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.

6.7.8. Выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, иные представительные и другие органы управления образовательного учреждения.

6.7.9. Утверждает годовой отчет первичной профсоюзной организации.

6.7.10. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной организации Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом районной организации Профсоюза.

6.7.11. Решает другие вопросы деятельности первичной организации Профсоюза.

6.9.12. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

6.10. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.11. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

6.12. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

6.13. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется, участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения

деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

6.14. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.15. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию выборного коллегиального постоянно действующего руководящего высшего профсоюзного органа районной организации Профсоюза.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания.

6.16. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

6.17. Профсоюзный комитет:

6.17.1. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении учреждением и рассмотрении трудовых споров.

6.17.2. Выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками.

6.17.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

6.17.4. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях.

6.17.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.17.6. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

6.17.7. Созывает собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания (конференции).

6.17.8. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

6.17.9. Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки.

6.17.10. Избирает по предложению председателя первичной организации Профсоюза заместителя (заместителей) председателя.

6.17.11. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

6.17.12. Утверждает статистические и иные отчеты первичной профсоюзной организации.

6.17.13. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности.

6.17.14. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

6.17.15. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

6.17.16. Осуществляет другие полномочия.

6.17.17. Может делегировать отдельные полномочия председателю первичной организации Профсоюза.

6.18. Срок полномочий профсоюзного комитета – два (три) года.

6.19. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

6.20. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

6.21. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

6.22. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

6.23. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

6.24. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7. Председатель первичной организации Профсоюза

7.1. Для текущего руководства деятельностью первичной организации Профсоюза избирается председатель первичной организации Профсоюза, который является выборным единоличным исполнительным органом.

7.2. Председатель:

7.2.1. Организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

7.2.2. Руководит работой профсоюзного комитета, созывает и ведет его заседания.

7.2.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями.

7.2.4. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной организации Профсоюза.

7.2.5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.

7.2.6. В пределах полномочий, установленных соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

7.2.7. Утверждает учетную политику первичной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее.

7.2.8. Организует учет членов Профсоюза.

7.2.9. Представляет статистические и другие отчеты по утвержденной в Профсоюзе форме и в установленные сроки.

7.2.10. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза.

7.2.11. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.

7.2.12. Осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

7.3. Председатель первичной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) после избрания входят в состав профкома.

7.4. В отсутствие председателя первичной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.

7.5. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – два (три) года.

7.6. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях

нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о первичной организации Профсоюза, решений выборных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию выборного коллегиального постоянно действующего руководящего вышестоящего профсоюзного органа районной организации Профсоюза.

7.7. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе председателя первичной организации Профсоюза (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а в случае их отсутствия – на одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередного собрания (конференции).

8. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза

8.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.

8.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

8.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на отчетно-выборном собрании первичной организации Профсоюза на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

8.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза избирается на ее заседании.

8.5. Председатель КРК первичной организации Профсоюза принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

9. Средства и имущество первичной организации Профсоюза

9.1. Членские взносы в Профсоюз являются собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза ходатайствует о выделении денежных средств на нужды профсоюзной организации и на другие финансовые расходы в вышестоящую территориальную (районную) профсоюзную организацию в соответствии со своими решениями.

9.2. Уставом Профсоюза установлен размер ежемесячных членских взносов в Профсоюз, а также одnorазовый вступительный взнос в Профсоюз – один процент от суммы месячного заработка.

Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного настоящим Уставом.

Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной организации Профсоюза.

9.3. Членские взносы в Профсоюз уплачиваются путем безналичных отчислений из заработной платы по заявлению члена Профсоюза. Конкретный порядок перечисления работодателем членских взносов на счет районной организации Профсоюза в соответствии с действующим законодательством устанавливается коллективным договором между работодателем и первичной организацией Профсоюза.

9.4. Источниками формирования средств первичной организации Профсоюза являются:

часть вступительных и ежемесячных взносов членов Профсоюза; поступления от работодателя, предусмотренные коллективным договором на проведение социально-культурной, оздоровительной и иной работы;

поступления от проводимых первичной организацией Профсоюза культурно-просветительных, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;

доходы от гражданско-правовых сделок;

другие, не запрещенные законом, поступления.

10. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной организации Профсоюза.

10.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной организации Профсоюза принимается собранием по согласованию с выборным коллегиальным органом районной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании.

10.2. Первичная организация Профсоюза может быть в качестве юридического лица. Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном ГК РФ, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

10.3. Первичная профсоюзная организация – юридическое лицо считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших первичных организаций Профсоюза – юридических лиц.

При реорганизации первичной профсоюзной организации – юридического лица в форме присоединения к ней другой первичной организации Профсоюза – юридического лица, первая из них считается

реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной первичной организации Профсоюза – юридического лица.

10.4. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации, имеющей право юрлица, и назначении ликвидационной комиссии принимается собранием первичной профсоюзной организации по согласованию с президиумом территориальной организации Профсоюза;

Решение о ликвидации или реорганизации первичной профсоюзной организации принимается собранием. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании.

После принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации – юридического лица комитет первичной профсоюзной организации обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что первичная профсоюзная организация – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

10.5. В состав ликвидационной комиссии включается представитель территориальной организации Профсоюза.

С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной профсоюзной организации. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной профсоюзной организации выступает в суде.

10.6. Ликвидация первичной профсоюзной организации как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания первичной профсоюзной организации и вышестоящим профсоюзным органом.

11. Заключительные положения

11.1. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза: индекс 431518, Республика Мордовия, Лямбирский район, с.Александровка, ул.Долганова, д.11, МБДОУ «Александровский детский сад «Ягодка», тел: 2- 63 – 12, E-mail: sadik-jagodka@yandex.ru